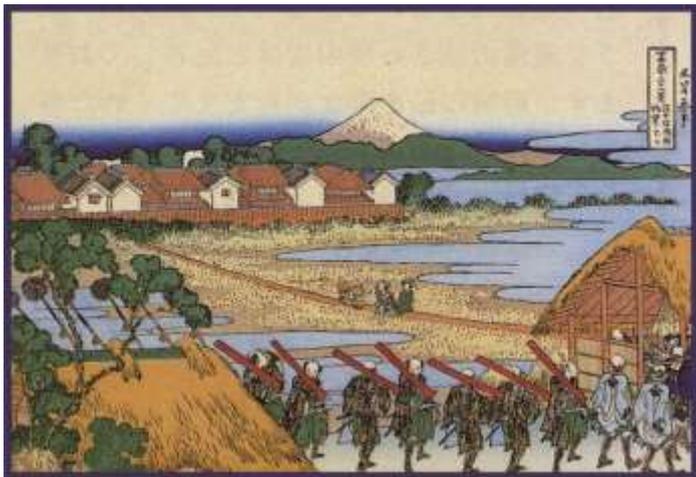


WEEKLY REPORT

例会日 木曜日 12:30~13:30
例会場 上野精養軒 TEL.03 (3821) 2181
事務所 〒130-0013 東京都墨田区錦糸 1-1-5 A ビル 6F
TEL.03 (5637) 4602 FAX.03 (5637) 4611
<http://www.tokyo-kohoku-rc.org>



葛飾北斎描く千住より眺望の富士

東京江北ロータリークラブ

会長 渡邊浩 / 会長エレクト 張替俊光
幹事 影山幸一郎 / 副幹事 中山高德
会報・IT委員長 原田寛



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

親睦がつなぐ笑顔。
そして、回復への支援。

**SERVE TO
CHANGE LIVES**

RC会長
渡邊 浩

RI会長
シエカール・メータ

第 2943 回 2022 年 2 月 17 日

Rotary Rate 115 円

2022 年 2 月 10 日 第 2942 回例会報告

点 鐘

ロータリーソング 「我等の生業」

来 賓

- ゲスト
王季帆さん (米山奨学生)
- ビジター
なし

セ レ モ ニ ー

- 米山奨学金授与…王季帆さん

会 長 報 告

- 皆様、本日は雪の悪天候にも拘わらず例会場までお越し頂きありがとうございます。また、オンラインにてご出席の皆様も、お忙しい中ご出席頂きありがとうございます。本日の雪は深夜まで降り続く予想となっております。この後も十分にお気をつけてお過ごしください。また、先週の2月3日はガバナー公式訪問があり、クラブ協議会、例会を行いました。早速に若林ガバナーよりお礼状が届いております。東京江北 RC の皆様に、くれぐれも宜しくお伝えくださいとのことです。ご報告申し上げます。最後に例会の様式につきまして、しばらくは現状のスクール形式の配置および会食ありで運営していきます。

幹 事 報 告

- 2月3日入会の川村会員ですが、所属はSAA。紹介者は海老沼会員、平岩会員。カウンセラーが芝元会長となります。
- 2月24日(木)通常例会 例会後にロータリー情報委員会による入会3年未満の方の勉強会。
- 3月3日(木)は地区大会延期に伴い、休会から通常例会に変更。例会後に社会奉仕委員会の実行委員会。
- 3月10日(木)通常例会
- 例会後に理事会 13時40分~桔梗の間

委 員 会 報 告

- 社会奉仕委員会…3月3日(木)通常例会後に、社会奉仕委員会による実行委員会を開催いたします。

出 席 報 告 会員45名中37名 出席率80%
Remot16名

前々回出席率
97.78%



THE ROTARY CLUB OF TOKYO-KOHOKU

ココロ (● ^o^ ●) ボックス

- 奥様お誕生祝 …小林君
- 渡邊会長 影山幹事…皆さま、本日は、小雪の舞う中、例会へのご出席ありがとうございます。ルミナンス株式会社 永瀬様、本日の卓話、宜しくお祈り申し上げます。
- 高橋 (秀) 君…卓話者の永瀬様、リスケジュールでお待たせいたしました。本日は宜しくお願いします。

合計 6,000 円 累計 1,222,898 円

卓話



2月10日の卓話は、ルミナンス株式会社 代表取締役 永瀬貴美氏より「AI時代における経営の在り方/ピラミッド型からサークル型の組織へ」という演題でお話をいただきました。

1970年生まれ埼玉県川口市の出身。5代続く製造会社に入社。製造現場から管理営業専務取締役として15年尽力。2016年川口商工会議所青年部の会長を務める。2020年50歳の時に退職。長年思い描いていたコンサルタントとして独立し現在の会社を起業。

経営心理士、コーチングトレーナーを取得。日本経営心理士協会にて学び、マスターの資格も得た。経営心理士とは、数字と心を視点に捉えたビジネスの見方のことである。

ビジネスの結果は数字で表される。数字の背景には人の行動があり、行動の背景には心の動きがある。ビジネスで結果を出すためには相手の心の理解を深め、そして自分と相手の心を動かす力が大切である。人間が本来的に持つ心理的性質から考えて解決に導くこと。主に、その性質に基づいてモチベーションを上げ、組織の活力を上げ人脈を広げ業績を上げる。心をコントロールしながら現場に生かしていこうというのが趣旨である。

AIとは、人工知能の略。産業革命の時は人が出来ない部分を大型の機械を使うことで、半自動化としたが、AIは大量のデータから規則性やルールなどを学習し、そこからさらに与えられた課題に対して頻繁に回答していく。つまり、計算や分析など左脳的なことが得意。でもAIにできないことが何かあるのではないかと。

中国の兵法に「戦いに勝つには相手の弱点を知る」という言葉がある。AI、自動化、仕事を奪うといったことを怖がるのではなく、逆にAIに出来ないことを進めていった方が勝負に勝てる。AIができないことは3つある。①コミュニケーションを通じて価値や安心感、満足度を得る仕事や、人間同士が意思疎通しても解決が難しい仕事。②リーダーシップ、チーム作り、③人間性が求められる仕事や人間の感情を扱う仕事、こういったものはAIにはできない。人間の感情は重要なのである。

左脳は知性理性論理分析が、右脳は本能・感情・行動・創造性が得意である。人を説得し動かすためには感情と論理の両方を刺激することが求められる。DX化や自動化はあくまでも手段であり、ゴールではない。

大切なのはそれらと並行して、右脳側の組織、右脳型のマインドや感情を持つ人を多く育て、伸ばしていくことが組織として大切になる。これから便利な時代になっていくが、それと同時に人間性が求められる時代にもなっていく。

人が出来て、AIが出来ないところは、思考力、想像力、規則やルールの学習が難しい判断を伴う仕事。相手の目的を理解し、応用的な提案をする力、その都度機転を利かせた臨機応変な対応力。方針や目的を示し伝える力。新しく斬新な企画を打ち出す力。芸術的なセンスを発揮する力。ゼロから一を生み出す力。である。

ヒューマニティ、人間性。信頼関係を築く力。安心感や癒しを与える力。リーダーシップを発揮し、人間関係を調整する。人を育て相手のモチベーションを上げる。哲学や道徳など人の道を教える。人生の体験を語って感動や勇気を与える。といったこともAIにはできない。例えばクレーマー対応もAIロボットが論じて、皆さんが納得されるのか？無表情で規則的に謝罪しても逆上しかねない

昔、日本はサークル型の組織が多かったが、バブルがはじけて以来ピラミッド型が多くなった。

サークル型の良さは、一人一人の良さを尊重し、不得意な分野はチームで補い、チームとして組織として、一体で動くということである。最近注目されているのが個々の意見や人間性が重視される環境、心理的安全性。挑戦欲がわきやすく、安心感と一体感が醸成され、各個人の能力や才能またはチームの生産性やサービスが向上する。結果として事業の質が高まるものである。

カナダの心理学者が「他人と過去は変えられないが、自分と未来は変えられる」という言葉を残している。今回、私が話したことで、皆さんの一助となれたらと思う。

例会変更

3月3日に予定されていた地区大会は5月31日に延期が決定しました。江北例会は例会変更します。

3月3日(木)通常例会に変更

お間違えないようお願いいたします。

本日の卓話

「地震研究家が挑む地震予知
～次の大地震はいつ?～」
メンバー 吉田正行君

次週卓話予定 2/24

「これからの企業・経営者が実践すべき、
DX=デジタルトランスフォーメーションとは？」
西野幸典氏/(株)コーディネート代表取締役
紹介者 今井君